

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска


Л.В. Крючкова
«14» февраль 2025 г.

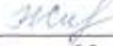
УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 85»


Ю. Г. Заверуха
«14» февраль 2025 г.

РАССМОТРЕНО

Общее собрание бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска «Гимназия № 85»
Председатель общего собрания


О.В. Житенева
протокол № 14
«10» февраль 2025 г.

ПРИНЯТО

Советом Учреждения бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 85»
Председатель Совета Учреждения


Ю.А. Перекопский
протокол № 99
«12» февраль 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 85»
(редакция № 4)

1. Пункт 9.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения Раздела 9 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85» дополнить подпунктом 9.2.3 следующего содержания:

«9.2.3. Выплаты советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) образовательного учреждения устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных учреждениях).».

2. В Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85» внести следующие изменения:

1. Подраздел «4 квалификационный уровень» раздела 1 «Педагогические работники» изложить в новой редакции:

4 квалификационный уровень		
Преподаватель-организатор	основ	10550
безопасности и защиты Родины		
Учитель		
Педагог-библиотекарь		
Тьютор		

и изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

3. В Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85» внести следующие изменения:

1. Подраздел «3 квалификационный уровень» раздела 2 «Работники, занимающие должности специалистов и служащих» изложить в новой редакции:

3 квалификационный уровень	
Заведующий производством	7587
Контрактный управляющий	7587

и изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

4. Внести в Приложение № 2 «Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85», а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся» Положения об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85» следующие изменения:

1) Подпункт 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда» Раздела 2 «Выплаты стимулирующего характера в процентах к окладу, ставке заработной платы» дополнить подразделом 2.1.3 Контрактному управляющему.

2) Подпункт 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ» Раздела 2 «Выплаты стимулирующего характера в процентах к окладу, ставке заработной платы» дополнить подразделом 2.2.5 Контрактному управляющему.

3) Раздел 3.1. Премияльные выплаты работникам гимназии дополнить подпунктом 3.1.1.5 Контрактному управляющему.

Данные изменения представлены в Приложении 2 к настоящим изменениям.

6. Распространить действие пунктов 1, 2 настоящих изменений на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

7. Распространить действие пунктов 3, 4 настоящих изменений на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

Приложение 1 к Изменениям в
Положение об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска
«Гимназия № 85» (редакция 4)

Приложение № 1 к Положению об
оплате труда работников
бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска
«Гимназия № 85» (редакция 4)

РАЗМЕРЫ
окладов, ставок заработной платы работников бюджетного
общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 85»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10550
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	

2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		1 квалифицированный уровень	
		Лаборант	7156
		Диспетчер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством	7587
		Контрактный управляющий	7587
		4 квалификационный уровень	
		Ведущий бухгалтер	9971
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		Специалист по кадрам	8020
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий библиотекой	9062
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Дворник	5847 (при наличии 1 квалификационного разряда)
		Гардеробщик	
		Уборщик служебных помещений	
		Сторож (вахтёр)	6064 (при наличии 2 квалификационного разряда)
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	

		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Слесарь-сантехник	
		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	

Приложение 2 к Изменениям в
Положение об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Гимназия №
85» (редакция 4)

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска
«Гимназия № 85»
(редакция 4)

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований и размеры выплат стимулирующего характера
работникам
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Гимназия № 85», а также показатели эффективности работы для
каждой конкретной стимулирующей выплаты,
при достижении которых выплаты стимулирующего характера
производятся

Раздел 2. Выплаты стимулирующего характера в процентах к окладу,
ставке заработной платы

№ п/ п	Наименование выплаты стимулирующе го характера		Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплат стимулиру ющего характера (в процентах к окладу, ставке заработной платы
1	2	3	4	5
		2.1.3 Контрактному управляющему		
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	2.1.3.1	Своевременное и в полном объеме размещение извещений, документаций, протоколов, план- графиков закупок, планов закупок, экспертиз, сведений об исполнении и изменении контрактов в единой	25

			информационной системе в соответствии с требованиями действующего законодательства о закупках	
		2.1.3.2	Выполнение работ в сжатые сроки в производственной необходимости	15
		2.1.3.3	Качественное и эффективное определение поставщиков, подрядчиков, исполнителей закупок	20
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.2.5 Контрактному управляющему		
		2.2.5.1	Эффективный контроль за исполнением контрактов со стороны поставщиков, подрядчиков	15
		2.2.5.2	Эффективная и качественная работа по разработке Плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в План закупок и размещение в ЕИС	10
		2.2.5.3	Выполнение отдельных поручений директора бюджетного общеобразовательного учреждения, подведомственного департаменту образования Администрации города Омска	25
		2.2.5.4	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов при сдаче отчетных документов и ведению документации	40
		2.2.5.5	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок на нарушение законодательства о закупках со стороны учреждения по вине работника	15
		2.2.5.6	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности, выданных в связи с нарушениями, допущенными в результате действий (бездействия) работника	15

		2.2.5.7	Проведение просветительской деятельности по финансово-экономическим вопросам среди сотрудников, родителей учреждения	10
--	--	---------	--	----

Раздел 3.1. Премияльные выплаты работникам гимназии

1	Премияльные выплаты	3.1.1.5. Контрактный управляющий		
		3.1.1.5.1	Отсутствие замечаний по итогам плановых и внеплановых проверок разного вида и уровня	30
		3.1.1.5.2	Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	5
		3.1.1.5.3	Размещение документов в электронной системе формирования данных учета и отчетности	20
		3.1.1.5.4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	15
